

Führungs-Leitlinien Intronyx GmbH

Wir sind überzeugt, dass Mitarbeiter, die sich im Job wohl fühlen und Verantwortung übernehmen, kreativer sind und zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Es ist Aufgabe des Managements, das entsprechende Umfeld zu schaffen.

Hier sind Verhaltensregeln, die wir beachten wollen

1. Wir als Unternehmensleitung wollen eine offene Unternehmenskultur und dies auch unseren Mitarbeitern täglich vorleben
2. Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter gerne in die Arbeit gehen und engagiert und motiviert ans Werk gehen
3. Wir wollen eine aktive Förderung von Zusammenhalt, Vertrauen und Produktivität im Team
4. Unsere Mitarbeiter sollen das Gefühl haben, dass sie über die wichtigen Entwicklungen im Unternehmen Bescheid wissen und auch mitreden können
5. Wir wollen uns Zeit nehmen
Um die Anliegen der Mitarbeiter zu hören steht unsere Bürotür immer offen. Wir unterbrechen unsere Tätigkeit, wenn ein Mitarbeiter uns sprechen will. Sollte das gerade nicht möglich sein, vereinbaren wir einen Termin mit ihm.
6. Wir wünschen, dass unsere Mitarbeiter, Anregungen und Kritik äußern, aber auch bereit sind problematischere Themen anzusprechen
7. Irren ist menschlich, aus Fehlern lernt man
Wir geben unseren Mitarbeitern von Anfang an Verantwortung und lassen sie selbstständig arbeiten. Für unser Verständnis haben wir alles richtig gemacht, wenn unsere Mitarbeiter eigene Ideen entwickeln und diese immer mit dem Bewusstsein umsetzen, es könnte auch schiefgehen.
Das wichtigste an dieser Stelle ist, dass sie anschließend daraus lernen und aus einer Niederlage gestärkt wieder aufstehen.
8. Menschen sind wichtiger als Prozesse