

Mit Integrität zum Erfolg - Unsere Grundsätze im Geschäftsleben

Die INTRONYX GmbH & Co. KG ist ein international tätiges Unternehmen, das nun auf 15 Jahre des Bestehens zurückblickt. Die gesellschaftliche Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden sowie der Öffentlichkeit war und ist für uns von großer Bedeutung.

Wir halten uns jederzeit und überall an Recht und Gesetz, respektieren ethische Grundwerte und handeln nachhaltig. Jeder von uns, der für das Unternehmen oder in dessen Namen handelt, sei es auf Basis eines Angestelltenverhältnisses oder in leitender Position, übernimmt hierfür Verantwortung.

Unsere Grundsätze sind in den Dokumenten „Integrität als Erfolgsfaktor – unsere Grundsätze im Geschäftsleben“ für unsere Mitarbeiter und „Geschäftspartner-Integrität – unsere Grundsätze für integrale Geschäftsbeziehungen“ für unsere Geschäftspartner zusammengefasst. Sie bilden die Basis unserer Unternehmenskultur und sind Grundlage für unsere Geschäftsbeziehungen. Die Beachtung dieser Grundsätze ist für den Unternehmenserfolg unabdingbar. Sie basieren im Wesentlichen auf den Grundwerten

- Fairness
- Verlässlichkeit
- Authentizität
- Professionalität und
- Unternehmertum.

Wir leben diese Werte im täglichen Umgang miteinander genauso wie in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten.

Compliance (als Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien, aber auch von freiwilligen Kodizes in Unternehmen) ist integraler und systematischer Bestandteil wesentlicher Unternehmensprozesse. Die Anforderungen unserer Compliance Richtlinien finden sich in Prozessen wie der Auswahl von Geschäftspartnern, der Durchführung von Projekten und Abläufen - z. B. bei der Vergabe und Annahme von Geschenken, Einladungen, Spenden - sowie in den Anforderungen an einen adäquaten Datenschutz und in der Unternehmens- und Arbeitnehmersicherheit wieder.

Compliance ist ein fester Bestandteil von Geschäftsführungssitzungen und operativen Besprechungen.

INTRONYX fokussiert sich auf die Vermeidung von Fehlverhalten und die Förderung integren Verhaltens im Unternehmen durch:

- präventive Maßnahmen um systematische Compliance-Verstöße zu verhindern (Vorbeugen)
- Maßnahmen zur Identifikation individuellen Fehlverhaltens (Erkennen)
- angebrachtes Verhalten sowie angemessene Sanktionen entdeckter Fälle individuellen Fehlverhaltens, dem ein Verbesserungsprozess folgt (Reagieren).